

Direktørens resultatlønskontrakt 2018

	Vægt pct.	Målopfyldelse
A: Basisrammen	100 %	
<p><u>Indsatsområde 1.</u></p> <p><i>Uddannelse i verdensklasse – et levende, dynamisk og mangfoldigt uddannelsesmiljø</i></p> <p>Mål:</p> <p><i>At udvikle fælles pædagogiske og didaktiske tilgange, der binder pædagogisk ledelse og undervisningspraksis sammen</i></p> <p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ved udgangen af 2018 har alle afdelinger uddannede frontløbere inden for entreprenørskabsundervisning - Alle afdelinger har gennemført undervisningsforløb med inddragelse af entreprenørielle tilgang - KLEO-projektet har involveret teams på to afdelinger - Medarbejderne har i samarbejde med afdelingslederne gennemført interventioner med afsæt i KLEO-tilgangen, fx QTI-målinger eller elevstemmer 	15%	
<p><u>Indsatsområde 2.</u></p> <p><i>Partnerskaber med praksis – sammenhæng mellem skole og praktik</i></p> <p>Mål:</p> <p><i>At skole og praksis videreudvikler på samarbejdsrelationer og får skabt sammenhænge mellem skole og praktik</i></p>	30%	

<p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Input fra VTU 2017 om praktikkens kendskab til skolens profil er inddraget i samarbejdet med praksis</i> - <i>I løbet af 2018 har vi udviklet og udbredt materiale målrettet både elever og praktikvejledere med henblik på at skabe sammenhæng mellem skole og praktik</i> - <i>Elevernes oplevelse af sammenhæng mellem skole og praktik er samlet set hævet</i> 		
<p><u>Indsatsområde 3.</u></p> <p><i>Rammer der udvikler - solid drift og visionær udvikling</i></p> <p>Mål:</p> <p><i>At skabe rammer som understøtter skolens kerneopgave: at uddanne og efteruddanne dygtige elever/kursister</i></p> <p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Med afsæt i den decentrale tænkning har alle afdelinger gennemført tiltag med henblik på at styrke trivsel og arbejdsglæde blandt medarbejderne</i> - <i>Nye budgetlægningstilgange har skabt større gennemsigtighed omkring ressourceanvendelse og –allokering</i> - <i>Nyt administrativt it-system er tænkt sammen med eksisterende systemer, fx skemalægning, det praktikrettede, Canvas/O365 m.m.</i> - <i>Der er udarbejdet en samlet plan for skolens lokalebehov og –ønsker i Holstebro</i> 	20%	
<p><u>Indsatsområde 4.</u></p> <p><i>Proaktiv medspiller – skolen som meningsdanner</i></p> <p>Mål:</p> <p><i>At vi som skole spiller os på banen med vores viden og tilgange, og styrker vores kommunikation såvel indad- som udadtil</i></p>	20%	

<p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ved 4 anledninger i løbet af 2018 har skolen kommunikeret tydeligt, bredt og på nye måder med fokus på fremtiden velfærd og skolens profil - Vores interne kommunikation er styrket, så både skolens medarbejdere, elever og gæster er godt informeret om livet på skolen 		
<p>Indsatsområde 5.</p> <p><i>Global og lokal parathed – som udfordrer og udvikler</i></p> <p>Mål:</p> <p><i>At give nye muligheder og inspiration fra det, der er forskelligt fra vores kendte forståelser</i></p> <p><i>At skabe muligheden for et stærkt, relevant og målrettet uddannelses tilbud til flygtninge og indvandrere</i></p> <p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har dyrket vores eksisterende kontakter med initiativer (PiU), skoleudvikling, andet), i mindst tre af de fire verdenshjørner - Vi har afdækket mulighederne for samarbejde eller partnerskaber med et engelsktalende land - Vi har udviklet en eller flere modeller, der giver flygtninge og indvandrere god adgang til vores uddannelser 	15%	
	Vægt pct.	
B: Ekstrarammen	100%	
<p>Indsatsområde 6.</p> <p><i>Øget gennemførelse</i></p>	50%	

<p>Mål:</p> <p><i>At støtte eleven i trivsel på uddannelsen – fordi vi tror på sammenhæng mellem trivsel og fastholdelse</i></p> <p>Målindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Der er iværksat pædagogiske- og andre aktiviteter i overensstemmelse med skolens "Handlingsplan for øget gennemførelse" for 2018</i> - <i>Samarbejdet med "Netwerk" eller andre aktører har bidraget til ny praksis omkring det sociale sammenhold i de involverede klasser</i> 		
<p><u>Indsatsområde 7.</u></p> <p><i>Prioritering og planlægning af undervisernes arbejdstid</i></p> <p>Mål:</p> <p><i>At skabe grundlag for bedre planlægningsmuligheder og ressourceudnyttelse</i></p> <p>Målindikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Vi har implementeret et sammenhængende, it-baseret planlægningsværktøj ift. fagfordeling, skemalægning og opfølgning</i> 	50%	

Kontrakten er indgået den 28. februar 2018.

Finn Stengel Petersen
Bestyrelsesformand

Conny Jensen
Næstformand

Britta Raaballe
Direktør