

Referat for møde i LUA	
Dato:	Fredag den 11. marts 2016 Kl. 10.00 – 12.00 i mødelokale 1, Social & SundhedsSkolen, Herning
Deltagere:	<p><u>Repræsentanter fra FOA:</u> Kim Henriksen, formand for LUA Grethe Nielsen</p> <p><u>Repræsentanter fra 3F:</u> Ingen</p> <p><u>Repræsentanter fra Kommuner:</u> Dorthe Iversen, Ikast-Brande Kommune</p> <p><u>Repræsentant fra Hospitalsenhed Vest:</u> Ingen</p> <p><u>Repræsentanter fra skolen:</u> Anne Mette Vind Grethe Bech</p> <p>Bente Møller Pedersen, Hospitalsenheden Vest Erna Leth, suppleant, Hospitalsenheden Vest Mette Thordahl, 3F</p>
Afbud:	Merete Villsen, Ikast-Brande Kommune
Mødeleder:	Kim Henriksen
Referent:	Mette Martinussen

En kort præsentationsrunde, da Dorthe Iversen er ny i udvalget.

Punkt 1

Godkendelse af dagsorden – herunder punkter til eventuelt v/ formand
Beslutning: Dagsorden er godkendt.

Punkt 2

Godkendelse af referat fra mødet den 11. december 2015
Beslutning: Referatet er godkendt.

Punkt 3

Orientering om skolens aktuelle udbud og aktiviteter Sagsfremstilling: Aktuelle udbud fra kursuskataloget er der flere forløb der bliver til realitet, både inden for det pædagogiske område og inden for det social- og sundhedsfaglige område. Der har været aktivitet i forhold til rekvirerede tilbud. Der er lige gennemført et forløb for social- og sundhedshjælpere fra Herning Kommune, hvor evalueringen har været meget flot. Vi er i dialog med kommunen om yderligere 2 forløb for hjælpere og et forløb for assistenter i 2016. Ikast/Brande Kommune har rekvireret fem AMU forløb vedr. postoperativ sygepleje. Holstebro Kommune har rekvireret 5 dages forløb "pas godt på dig selv og hinanden" med AMU forløb vedr. arbejdsmiljø og innovation for 550 medarbejdere indenfor omsorg og pleje. Herudover er det enkelte dage med IDV. Torsdag d. 25. februar holdte Social & SundhedsSkolen Herning en workshop med ledelsesrepræsentanter fra alle 6 kommuner, der udtrykte hvilke behov de havde for kompetenceudvikling.
Drøftelse: AVI orienterer om status på udbudte aktiviteter i henhold til sagsfremstillingen. Praktikvejlederuddannelsen er ændret og udbydes i maj 2016. Kurset findes meget aktuelt af mødedeltagerne, hvilket også kommer til udtryk gennem flere positive tilbagemeldinger. Kurset er 11 sammenhængende dage, hvortil Kim gør opmærksom på, at arbejdsgiver kan have en udfordring med bemanding i dagligdagen inden for det pædagogiske område. Det vil særligt være mindre praktiksteder, som kan mærke personalefraværet. Nævnte kan bl.a. imødekommes ved at opdele kurset i flere moduler. Eksempelvis 2 dage af gangen. Grethe: Genkender ikke problematikken fra hendes tilbagemeldinger. Efterspørgslen på modulkurser vil formentlig stige, eftersom kommunerne arbejder mere systematik i forhold til opkvalificering samt rekruttering af medarbejdere. Markedsføring af 6 ugers uddannelsespakker for ledige vil få ekstra opmærksomhed fra primo maj til medio juni. Den ekstra markedsføring vil forhåbentlig munde ud i gennemførelse af kursusforløbet. På social- og sundhedsområdet udbydes demenspakken som 6 ugers selvvalgt-kursus. Vigtigheden i at sammensætte et konstruktivt 6 ugers forløb drøftes.

Der kan ske yderligere markedsføring ved at blive en del af FOA's temamøder. FOA afholder temamøder umiddelbart efter elever er udlært. Fokus på temamøderne er; fremtidige muligheder og jobmach. Det er FOA's indtryk at temamøderne er udbytterige.

På LUA mødet uddeles skolens folder for AMU-udbud.

Konklusion:

Social- & SundhedsSkolen vil undersøge mulighederne for at udbyde modulopbygget praktikvejlederkursus.

Social- & SundhedsSkolen er fortsat meget interesseret i at gøre opmærksom på udbuddet af 6 ugers selvvalgt-kursus. Og vil derfor overveje mulighederne i at blive en del af FOA's temamøder.

Punkt 4

Orientering fra:

- **Formand**
- **Skolen og bestyrelsen**
 - Nedgang på grundforløb og hovedforløb grundet EUD reform og ændringer i dimensionering. Der opleves en stigning på AMU
 - TUP 14 og TUP 15

Drøftelse:

Formanden har ingen beretninger.

Skolen:

AVI orienterer i henhold til sagsfremstilling.

Der er en lille nedgang på social- og sundhedshjælperuddannelsen, grundet manglende GF2 elever. Elevoptaget på pædagogiskassistentuddannelsen ligger på niveau med forrige år.

Ny EUD reform har fortsat indflydelse på manglende GF2 elever. Det forventes blot at være en kort overgangs periode.

Efterspørgslen på faglærte social- og sundhedsassistenter er større end udbuddet. Mangle på somatiske praktikpladser på hospitaler er årsagen til en flaskehals i forhold til at uddanne flere social- og sundhedsassistenter

Målet for antal årskursister i AMU regi er på nuværende tidspunkt nået.

Grethe orienterer om status på VEU og TUP projekter: TUP 14 er omtrent afsluttet, og projekt TUP 15 er påbegyndt.

Internt i efteruddannelsesafdelingen arbejdes der med brand, logo, nyt logo mv.

Konklusion:

Orientering tages til efterretning.

Punkt 5

Besvarelse til EPOS – estimat for AMU aktivitet og udviklingstendens:

Sagsfremstilling:

EPOS udvalget skal hvert år i efteråret indsende en arbejdsmarkedspolitisk redegørelse til ministeriet. EPOS skal i redegørelsen vurdere og begrunde forventninger til aktivitetsudviklingen i AMU på grundlag af udviklingen på arbejdsmarkedet inden for EPOS' jobområder.

For at kvalificere udvalgets indmeldelse bruger EPOS de lokale uddannelsesudvalgs indmeldinger om, hvordan I lokalt ser behovene for AMU udvikle sig. Bidragene fra den lokale udvalg giver værdifuld viden og indsigt i den praksis, som AMU skal udfolde sig i, og bidrager til at sikre, at EPOS' indmeldinger bygger på et realistisk og grundigt grundlag.

EPOS vil derfor opfordre de lokale uddannelsesudvalg til at drøfte de emner, der fremgår af den vedlagte spørgeramme.

På baggrund af drøftelserne indsender de lokale uddannelsesudvalg et svar til EPOS, der angiver et estimeret aktivitetsniveau for 2016 og 2017 opgivet i årselever. Tilbage meldingen skal helst indeholde en kort begrundelse for den forventede aktivitetsudvikling samt jeres perspektiver på de udviklingstendenser, der præger jobområderne.

Denne redegørelse bedes indsendt til EPOS - **senest den 1. maj 2016**

Skemaet udfyldes på mødet.

Drøftelse:

Forventninger til antal årselever for AMU aktiviteter i 2017 drøftes.

Begrundelsen for forventningerne i 2017:

Som tidligere nævnt efterspørges der flere faglærte social- og sundhedsassistenter.

Der kan være potentiale i at videreudvikle faglærte social- og sundhedshjælpere.

På det pædagogfaglige område kan det være en mulighed at tænke i pakkeløsninger.

Som erstatning for færre fødte børn kan pædagogassistenteres fremtidige chancer på ældreområdet drøftes.

Etablering af netværk med kommunerne vil sandsynligvis gavne Social- & og SundhedsSkolen Herning. Det kan skabe solide relationer til fremtidig kompetenceudvikling. Kommunerne kan være behjælpelig med at finde løsninger på opkvalificering af medarbejdere ud fra efterspørgslen på arbejdsmarkedet. På nuværende tidspunkt laver flere kommuner deres egne kurser.

Neuropædagogik er fortsat meget aktuel både på special- og normalområdet.

Generelt skal der fortsat være fokus på det praksisnære.

Markedsføringsmaterialet til AMU's udbud er rigtig fint. Dog kan AMU synliggøres endnu mere ved eksempelvis at deltage på messer og samarbejde med VEU.

Konklusion:

Aktiviteten i 2017 forventes i årselever at blive 35.

Grethe vil lave et udkast til begrundelsen for forventede udviklingstendens i 2017.

Bilag:

Bilag 1: Estimat for AMU aktivitet og udviklingstendens (vedlagt)

Punkt 6

Indmelding af behov for nye eller reviderede uddannelser i 2017.

Sagsfremstilling:

EPOS ansøger hvert år i efteråret Undervisningsministeriet om udviklingsmidler for det kommende år til udvikling og/eller revision af uddannelser i EPOS' AMU-udbud.

For at kvalificere ansøgningen om udviklingsmidler, vil EPOS bede de lokale uddannelsesudvalg drøfte udbuddet af AMU-uddannelser i forhold til udviklingen på jobområderne.

Hvis I i de lokale uddannelsesudvalg vurderer, at udviklingen inden for jobområderne medfører behov for nye uddannelser og/eller revision af eksisterende uddannelser, vil vi bede jer om at melde disse behov ind til EPOS, så de kan tages i betragtning i forbindelse med prioriteringen af ansøgning om udviklingsmidler til 2017.

Deadline for indmelding af uddannelsesbehov er **d. 1. juni 2016** til epos-amu@sevu.dk.

"Skema vedr. behov for nye AMU-uddannelser" skal anvendes til indmeldingen, og skemaet kan downloades [her](#)

Som baggrundsinformation er vedhæftet:

- Oversigt over de senest godkendte uddannelser
- Oversigt over uddannelser på vej

Den arbejdsmarkedspolitiske redegørelse 2016 med oversigt over uddannelser, der er ansøgt midler til at udvikle i 2016 kan downloades [her](#)

Drøftelse:

Punkt 5 og 6 drøftes sammen.

Konklusion:

Punktet tages med videre til næste LUA møde. Det vil forsat være muligt at overholde deadline for indmeldingen.

Bilag:

Bilag 2: Skema vedr. behovsindmeldelse (vedlagt)

Bilag 3: Oversigt over senest godkendte uddannelser (vedlagt)

Bilag 4. Uddannelser på vej (vedlagt)

Punkt 7

Årshjul

Sagsfremstilling:

På sidste LUA møde i december 2015 aftalte udvalget at vi på dette møde skal kigge på årshjulet. Så på mødet vil vi gennemgå årshjulet og drøfte om der skal foretages ændringer.

Drøftelse:

Der er forslag om at LUA møderne gøres mere aktive/ afvikles på en anderledes måde. Fx i forlængelse af en workshop, som er relevant for ledere. Her refereres til tidligere workshop afholdte af Social- & SundhedsSkolen, Herning.

Årshjulet bruges som et redskab til at sikre de formelle punkter.

LUA mødet til efteråret vil eventuelt ligge i forlængelse af en workshop på PA-området.

Konklusion:

LUA mødet den 3. juni vil foregå på FOA i Herning.

Bilag:

Bilag 5: Årshjul: http://www.sosuherning.dk/fileadmin/Arkiv/LUA/15_LUA_aarshjul.pdf

Punkt 8**Kvalitetsmål 1**

Sagsfremstilling:

Mål 1. Uddannelserne skal møde kompetencebehovene på arbejdsmarkedet.

Det betyder, at uddannelserne skal kunne give deltagerne de kompetencer, der er brug for i jobfunktionerne, som uddannelserne er rettet mod.

EPOS skriver at LUA kan arbejde med dette punkt på følgende måde:

- De lokale uddannelsesudvalg bør have særligt fokus på dette, og de bør sørge for temaet indgår i deres årsplaner.
- De lokale uddannelsesudvalg kan fx med faste intervaller sætte temaet på dagsordenen.
- EPOS og de lokale uddannelsesudvalg bør i fællesskab arbejde på at udvikle samarbejdet om at sikre den bedst mulige dækning af kompetencebehovene på arbejdsmarkedet. Det fx kan ske på den årlige konference og møder mellem udvalgene og de lokale uddannelsesudvalg samt gennem at udvikle indmeldingerne fra de lokale uddannelsesudvalg i forbindelse med den arbejdsmarkedspolitiske redegørelse.

Drøftelse:

Kompetenceudvikling skal spænde vidt med fokus på ledige og ufaglærte, samt faglærte i arbejde.

Tidligere på året har Social- & SundhedsSkolen, Herning afholdt en workshop på social- og sundhedsområdet. Opsamling fra dagen er næsten gjort op, men allerede nu tegner et godt billede for dagen. Seancen indbyder til dialog, hvilket stemmer fint overens med sagsfremstillingens kvalitetsmål 1.

Konklusion:

Orientering tages til efterretning.
Workshop skaber gode perspektiver.

Bilag 6:

Mål for kvalitet i uddannelserne; <http://www.epos-amu.dk/Lokale-uddannelsesudvalg/Materiale/Andet-materiale-til-LUU>

Punkt 9**Suppleanter**

Sagsfremstilling:

På sidste LUA møde i december 2015 blev der aftalt, at alle medlemmer vil finde navne på suppleanter.

Drøftelse:

Hanne Fisher er suppleant for Dorthe Iversen, Ikast-Rande Kommune
Susanne Andersen er suppleant for Kim Henriksen, FOA
Erna Leth er suppleant for Bente M. Pedersen, Hospitalsenheden Vest
Tanja Nielsen vil fra den 1. maj 2016 deltage i LUA møderne i stedet for Grethe Nielsen, FOA. Der findes ny suppleant for Tanja Nielsen.

Konklusion:

Mette følger op på punktet. Der skal være fundet suppleanter inden næste møde.

Punkt 10**Eventuelt****Konklusion:**

Grethe Nielsen ønskes et godt otium. Hun fratræder den 1. maj 2016

Punkt 11**Evaluering af møde****Konklusion:**

Godt og konstruktiv møde.