

Dagsorden for møde i LUA	
Dato:	Fredag den 9. december 2016 kl. 09:30 -12:00 Mødested: Mødelokale 1, Social & Sundhedsskolen, Herning
Deltagere:	<p><u>Repræsentanter fra FOA:</u> Kim Henriksen, formand for LUA Tanja Nielsen</p> <p><u>Repræsentanter fra 3F:</u> Ingen suppleant for Mette Thordahl</p> <p><u>Repræsentanter fra Kommuner:</u> Dorthe Iversen, Ikast-Brande Kommune</p> <p><u>Repræsentant fra Hospitalsenhed Vest:</u></p> <p><u>Repræsentanter fra skolen:</u> Anne Mette Vind Jane Abildskov Barenholdt</p>
Afbud:	Merete Villsen, Ikast-Brande Kommune Erna Leth (suppleant for Hospitalsenhed Vest) Mette Thordahl, 3F
Mødeleder:	Kim Henriksen
Referent:	Mette Martinussen

Punkt 1

Godkendelse af dagsorden – herunder punkter til eventuelt v/ formand
<p>Beslutning: Punkt til eventuelt; mødedatoer 2017. Dagsorden er med nævnte tilføjelse godkendt.</p>

Punkt 2

Godkendelse af referat fra mødet den 23. september 2016

Beslutning:

Referatet fra den 23. september er godkendt.

Punkt 3

Orientering om skolens aktuelle udbud og aktiviteter

Sagsfremstilling:

Uddannelseschef Anne Mette Vind og koordinator Jane Abildskov Barenholdt orienterer om igangværende og kommende kurser samt kurser der måske er på vej inden for efteruddannelsesområdet:

- 'Pas på dig selv og hinanden' er et kompetenceudviklingsforløb til Holstebro Kommune, som nu holder julepause. Forløbet har kørt i år og afviklet 19 hold á 5 dage, og der kører yderligere tre hold i 2017. Desuden er der ved at blive udviklet et nyt forløb for de samme medarbejdere, hvor der videreudvikles på det gennemførte forløb - det vil få en varighed på 2 dage.
- Herning Kommune har haft et hold social- og sundhedshjælpere igennem á 5 ugers varighed, der er ét sammensat forløb af forskellige kurser målrettede kommunens kompetenceudviklingsbehov. Ligeledes har der kørt et hold med social- og sundhedsassistenter á 5 ugers varighed. Der følges op med kommunen i december og skolen håber på videre samarbejde i 2017.
- Ikast-Brande Kommune har haft 5 hold social- og sundhedsassistenter, der er blevet kompetenceudviklet i postoperativ sygepleje. Der er aftalt med kommunen at kigge på forløb i 2017, der passer til andre af kommunens fokusområder for det nære sundhedsvæsen.
- Alle seks samarbejdskommuner er gået sammen om 'forflytningsvejlederuddannelse' på 6 dage, som er blevet gennemført henover efteråret.

I forhold til katalogkurser er der henover efteråret blevet afholdt kurser omkring medicin og praktikvejledning.

Drøftelse:

Grethe Bech fra Social & SundhedsSkolen, Herning går på efterløn ultimo december 2016, i stedet tiltræder Jane Abildskov Barenholdt.

Kompetenceudviklingsforløbet 'Pas på dig selv og hinanden' er tilrettelagt således, at deltagerne ved opgaveløsning kan arbejde med cases fra egen arbejdsplads, derved får de konkrete tiltag med tilbage. FOA har fået feedback fra flere kursister, som fortæller at forløbet har været inspirerende og faglig relevant. Til gengæld har FOA hørt anderledes tilbagemelder på kurset 'Praktikvejleder ajourføring' – kursisterne er gået ud fra, at kurset ville handle om de nye social- og sundhedsuddannelser, hvilket aldrig har været meningen. Derfor handler denne episode om forventningsafstemning.

Inden jul skal der evalueres på forløbet med social- og sundhedshjælperne ved Herning Kommune.

Konklusion:

Orientering tages til efterretning.

Punkt 4

Orientering fra:

- **Formand**
- **Næstformand**
- **Skolen og bestyrelsen**

Sagsfremstilling:

Orientering fra Skolen og bestyrelsen

- Orientering omkring aktivitetsnedgang på Social og Sundhedsskolen, Herning der har medført at skolen har været nødt til at afskedige undervisere v. uddannelseschef Anne Mette Vind.
- Konsulent Grethe Bech går pr. 31.12.16 på efterløn og skolen ønsker hende det bedste samt et dejligt otium.
- Social & SundhedsSkolen, Herning arbejder med en ny indsats - et rekrutteringsteam i forhold til at få flere unge ind på grundforløbene.
- Nye social og sundhedsuddannelser træder i kraft pr. 1. januar 2017 hvilket betyder at social- og sundhedshjælperuddannelsen og social- og sundhedsassistentuddannelsen bliver to selvstændige uddannelser med hver deres tydelige profil. Dette vil også få betydning på kompetenceudviklingsområdet. Da der vil være forskellige behov i forhold til de to uddannelser.

Drøftelse:

Formand har ingen beretninger.

Dimensionering gældende fra den 1. januar 2017 vil give nedgang i elevaktiviteterne, der er en større nedgang på social- og sundhedshjælperuddannelsen samt den pædagogiske assistentuddannelse. Yderligere har Ministeriet påkrævet adgangsbegrænsning til grundforløb 2 pædagogisk assistent. Nævnte har betydet at Social & SundhedsSkolen, Herning har måtte afskedige medarbejdere.

Der er nedsat en rekrutteringsenheden bestående af uddannelsesleder for grundforløbet, to undervisere fra grundforløbet og en studievejleder. Rekrutteringsenheden har både fokus på de unge elever og de voksne elever.

Elevernes interesse for den nye social- og sundhedsassistentuddannelse har været stor, det mærkes også ved de 6 kommunerne hvor efterspørgslen har været meget højere end udbuddet af elevpladser. Denne viden kan også bruges med øje for efteruddannelse.

Konklusion:

Orientering tages til efterretning.

Punkt 5

Årshjulet: Udbudspolitik

Sagsfremstilling:

Social & SundhedsSkolen, Herning har lavet et oplæg til udbudspolitik for 2017. På mødet vil AVI gennemgå udbudspolitikken. Skolen vil gerne have tilbagemelding fra LUA udvalget på mødet vedr. udbudspolitikken i forhold til ændringer, rettelser og input. Hvorefter udbudspolitikken indstilles til godkendelse af skolens bestyrelse.

Bilag 1: udkast til udbudspolitik for 2017 for efteruddannelsesområdet på Social & SundhedsSkolen, Herning

Drøftelse:

Udbudspolitik er et lovkrav ved uddannelsesinstitutioner, som udbyder AMU kurser.

Der er udarbejdet et udkast til udbudspolitik 2017, af Social & SundhedsSkolen, Herning – få steder er dog markeret med gult, hertil afventes der svar fra anden side. Udbudspolitikken indeholder de indsatsområder skolen ønsker at nå i 2017.

Fra punkt 9 ' Konkret målsætning for 2017' handler det mere specifikt om de forskellige fagområder. LUA genkender udbudspolitikken, som indeholder alle påkrævet elementer.

Fordi eleverne efterspørger social- og sundhedsassistentuddannelsen i så høj grad, må flere kommuner lave nye rekrutterings- og uddannelsesstrategier, da der fortsat er behov for social- og sundhedshjælpere, og kommunerne behøver at tiltrække dem. Det drøftes hvorvidt det er muligt at overføre konceptet fra et tidligere KUA forløb til social- og sundhedshjælpere. KUA er et sammensat forløb indebærende forskellige AMU aktiviteter. – **Kompetence Uddannelse for Social- og sundhedsAssistenter.**

- AVI medsender konceptet.

Flere års erfaringer viser, at det er vanskeligt at få del i efteruddannelse på det pædagogiske område. Dog kan der være potentiale i målgruppen 'vikar' – Vikar bruges ofte på døgninstitutioner, har alene-vagter, og flere er ufaglærte. Udfordringen kan dog være, at vikar ofte er ansat tidsbegrænset, og derfor vil arbejdsgivere sandsynligvis undgå kursusudgifter til disse medarbejder. Den civile ledige borger kan også være en målgruppe.

Typen af borgere, som bor eller opholder sig på de pædagogiske institutioner har gennem tiden forandret sig, og er blevet mere voldelige og/eller besidder udadreagerende adfærd – Hertil kan emnet 'magt og omsorg' komme i spil. Dog er det væsentligt at forventningsafstemme med kursisterne. AMU kurser af denne type kan igangsætte refleksioner, men det er umuligt at give konkrete løsningsforslag, da situationen i praksis altid er individuel.

Endvidere ses det mere og mere at det pædagogiske personale bliver inddraget i hjælp til selvhjælp om borgerens økonomi.

Temaet 'læreplaner' på det pædagogiske område siges at komme i AMU regi snarest, dette kunne også være et bud på et AMU kursus. Derudover er neuropædagogik et aktuelt område.

Der gøres opmærksom på, at dagspengeloven gældende primo 2017 kan åbne nye og andre muligheder for efteruddannelse.

I forhold til undervisningsformen anvender Social & SundhedsSkolen, Herning også aktionslæring – dette skal tilføjes i udbudspolitikken 2017.

AVI tilpasser udbudspolitikken 2017, hvorefter den skal godkendes af skolens bestyrelsen, efter godkendelse vil udbudspolitikken være at finde på skolens hjemmeside.

Konklusion:

AVI laver diverse tilføjelser samt videresender udbudspolitikken 2017 til skolens bestyrelse, efter godkendelse vil den være at finde på skolens hjemmeside.

KUA konceptet sendes ud med referatet.

Punkt 6**Årshjulet: Året der gik**

Sagsfremstilling:

Året der er gået, har på efter- og videreuddannelsesområdet - Social & SundhedsSkolen, Herning budt på forskellige tiltag og gøren:

- Skolen har været tilfreds med aktiviteten, både i forhold til katalog og rekvirerede forløb. Skolen ender med et resultat på omkring 36 årselever, som vurderes passende i forhold til skolens størrelse.
- I foråret blev der afholdt workshop med ledere fra de seks kommuner, som kom med rigtig mange gode input i forhold til behov for kompetenceudvikling på sundhed- og ældreområdet.
- KompetenceCenteret har arbejdet med branding og på at have et ens aftryk ud ad til. I den forbindelse har afdelingen ændret navn samt logo. Før hed det Efteruddannelsesafdelingen og nu ændret til KompetenceCenter.
- LUA udvalget har udarbejdet udviklingsredegørelse og aktivitetsforventning for 2017, som er indsendt til EPOS.
- KompetenceCenteret har været med i TUP15, som omhandler læringsudbytte på AMU i forhold til relationelle kompetenceløft. Der er arbejdet konstruktivt med projektet i hele 2016 og arbejdet fortsætter i 2017.
- KompetenceCenteret har udarbejdet ny uddannelse til EPOS omhandlende understøttende undervisning i folkeskolen. Uddannelsen er godkendt og inspirationsmateriale er indsendt til EPOS.
- Der har været udmeldt, at alle AMU uddannelser skulle i udbud efterår 2016. I forlængelse af trepartsaftalerne er udbuddet udsat. Der er i stedet for nedsat en ekspertgruppe, der skal arbejde med fleksibilitet på området. Der laves forsøg (friinstitutionsforsøg) og der arbejdes med analyser for området. SOSU skolerne prøver at være i så god kontakt som muligt med arbejdet rundt om ekspertgruppen for at få indflydelse.
- KompetenceCenteret har lavet kataloger for forår og efterår, hvor der er afprøvet forskellige modeller. Der overvejes nu om kursuskataloget skal være elektronisk i forbindelse med skolen får ny hjemmeside. I stedet laves der flyers på forskellige forløb og der arbejdes med elektronisk materiale.
- Akademiuddannelse i sundhedspraksis er her i efteråret lykkes at starte op på Social & SundhedsSkolen, Herning i samarbejde med Erhvervsakademiet MidtVest. Skolen håber på at kunne starte det samme modul igen i foråret 2017.

Drøftelse:

AVI udleverer bilag med opgørelse over antal AMU kursister pr. år. - oversigten viser kvartalstal fra 2005 til 2016, kursisterne tælles med i det kvartal kurset afsluttes. Oversigten viser bl.a. at der i 2016 har været færre kursister end forventede.

På nuværende tidspunkt fremtidsplanlægges der af flere årsager med ½ års interval – AMU kurserne skal bl.a. være aktuelle samt ajour med efterspørgslen i praksis, og da der løbende sker forandringer på fagområdet, har det hidtil været svært at få arbejdsgiverne til at kigge længere frem. LUA vil forslå at Social & SundhedsSkolen, Herning kan påtage sig initiativet til at drøfte den strategiske efteruddannelse med længere tidshorisont hos arbejdsgiverne. Dette kræver løbende dialog samt dialog på det rette organisatoriske niveau – kommunerne er organiseret forskelligt.

AMU kurserne vil på skolens nye hjemmeside blive lettere tilgængelige, og man vil kunne tilmelde sig et kursus direkte på hjemmesiden. Det betyder, at potentielle kursister skal fristes til at klikke sig ind på skolens hjemmeside, det kan bl.a. ske ved reklame på små tyggegummipakker, postkort, nøgleringe eller andre alternative reklameartikler. Når dette er sagt efterspørges det fysiske katalog fortsat – den rammer en anden målgruppe.

Konklusion:

Orientering tages til efterretning.

Punkt 7

Årshjulet: Kvalitetsmål

Sagsfremstilling:

KompetenceCenteret arbejder med kvalitetsmålene på flere forskellige måder inden for de rammer AMU tillader. Social & SundhedsSkolen, Herning vil gerne drøfte med LUA hvad udvalget tænker i forhold til hvad der er vigtigt i kvalitetsmålene samt forslag til, hvordan der kan arbejdes med dem, så der udarbejdes uddannelse i verdensklasse.

Bilag 2: Mål for kvalitet i uddannelserne: <http://www.epos-amu.dk/Lokale-uddannelsesudvalg/Materiale/Andet-materiale-til-LUU>

Drøftelse:

Emnet er drøftet i foråret 2016, og LUA arbejder fortsat med kvalitetsmålene.

Konklusion:

Emnet er drøftet i foråret 2016, og LUA arbejder fortsat med kvalitetsmålene.

Punkt 8

Evt. – mødedatoer 2017

Der skal årligt være 4 møder.

Der er forslag til placere 2 af møderne i forlængelse af workshop PA og SOSU. Disse workshop afholdes foråret 2017.

Kim og AVI laver udkast til datoer, og Mette udsender Doodle herom.

Konklusion:

Kim og AVI laver udkast til datoer med beslutning om at placere 2 møder i forlængelse af nævnte workshop. - Mette udsender Doodle.

Punkt 9

Evaluering af mødet

Konklusion:

Der er ønske om at gøre møderne mere effektive – to effektive timer vil være tilstrækkeligt. Desuden er der ingen grund til at genfortælle de fyldestgørende sagsfremstillinger, da det må forventes at mødedeltagerne har forberedt sig.

Muligheden om LUA på Social & SundhedsSkolen, Herning skal være mere aktive ved EPOS arrangementer nævnes.

Formanden ønsker alle en glædelig jul samt et godt nytår.