

Referat for møde i LUU, SOSU-området	
Dato:	Fredag den 24. november 2017 Kl. 9:00 – 13:00, Mødelokale 1, Social & SundhedsSkolen, Herning
Deltagere:	<p><u>Medlemmer:</u></p> <p>Formand, Susanne Andersen, FOA Herning (SA) – ingen julefrokosten Næstformand, Lis Bukholt, Herning Kommune (LB) Anne K. Bøge Petersen, FOA Holstebro (AP) Grethe Madsen, FOA Herning (GM) – går kl. 11.45 Gitte Kjær Nielsen, Region Midtjylland (GKN) Tanja Nielsen, FOA Holstebro (TN) Steen Møller Nielsen, Holstebro Kommune (SMN) Betina Funder, Region Midtjylland (BJF) – kommer lidt senere og går kl. 11.30</p> <p><u>Tilforordnede:</u></p> <p>Anne Mette Vind, Social & SundhedsSkolen (AVI) Grethe Thing, Social & SundhedsSkolen (GT) Anne Kirsten Nielsen, Social & SundhedsSkolen (AKN) Rhina Høj Eriksen, Social & SundhedsSkolen (RHE) – ingen julefrokost</p>
Afbud:	
Mødeleder:	Susanne Andersen
Referent:	Mette Martinussen

Punkt 1

Godkendelse af dagsorden – herunder punkter til eventuelt v/ Susanne
<p>Beslutning: SA har et punkt til eventuelt – besøg at PASS. Derefter er dagsorden godkendt.</p>

Punkt 2

Godkendelse af referat fra mødet den 15. september 2017
<p>Beslutning: Referatet er godkendt.</p>

Punkt 3

Drøftelse af skolens aktuelle uddannelser og aktiviteter

Sagsfremstilling:

- På social- og sundhedshjælperuddannelsen viser et tilbageblik over året, at der i 2017 er optaget ca. 80 % af dimensioneringen. Pga. manglende rekruttering til uddannelsen, er der nuværende omkring 92 elever på uddannelsen ud af 115 pladser. *Se bilag 1*
Hvis der ikke ansættes elever nok er skolen nødt til lægge holdene sammen på tværs af matriklerne.
- Skole-praktikplanen for social- og sundhedshjælperuddannelsen er ændret ud fra interview med elever og samarbejde mellem skole og kommune. Ændringen er, at der er flyttet med de uger, der indeholder erhvervsrettet påbygning. Der undervises en uge i 'Demens' inden første praktik. *Se bilag 2*
- På social- og sundhedsassistentuddannelsen viser et tilbageblik over året, at optagene har været meget forskellige på den nye uddannelse. Der er tendens til, at der på uddannelsen ansættes mange social- og sundhedshjælpere og ikke så mange GF2 elever. Dette er medvirkende til, at flere hold er små i starten af uddannelsen og i slutningen af uddannelsen, da det er her afkortningerne er. Dette kan være med til at skolen fremadrettet på lægge hold sammen på tværs af matriklerne i starten og slutningen af uddannelsen. Dimensioneringen på 240 elever nås ikke, da der pt. er 203 uddannelsesaftaler. *Se bilag 3*
- Skole-praktikplanerne er udarbejdet for alle skoleforløb for 2018 hvilket har været gennem et godt samarbejde mellem uddannelseskonsulenterne og skolen. Der er lige kommet en forespørgsel fra Region Midt, som ønsker fælles skole-praktikplaner for SOSU STV og Social- og SundhedsSkolen, Herning fra 2018. Da arbejdet med skole-praktikplanerne har været i gang siden forår 2017 i arbejdsgruppen, der er nedsat af LUU og planerne for 2018 tidligere er gokendt i LUU, vil der blive kigget på forslaget mht. 2019 i det nye år.

Drøftelse:

Rekruttering på social- og sundhedshjælper området har haft udfordringer især ved de sydlige kommuner. For eksempel har det været nødvendigt at flytte januar holdet i Herning til Holstebro holdet. Nævnte optaget har været præget af, at flere elever opsagde uddannelsesaftale som sosu-hjælper til fordel for en sosu-assistent elevplads.

I forbindelse med rekruttering nævner Herning Kommune, at det tyder på, at der er flere ansøgere end elevpladser for januar-optaget 2018.

Vi må fortsat have øje for, at målgruppen for sosu-elever er forholdsvis bred, der er både elever over og under 25 år - Ansættes GF2 elever vil AUB også dække grundforløb 2 (20 uger).

Ved modellen i bilag 2 fremgår det, at faget 'Demens' ved erhvervsrettede påbygning ligger tidligere end hidtil, dette er grundet efterspørgsel fra eleverne og behovet i praksis.

Som nævnt i sagsfremstilling har der i 2017 ikke været et generelt mønster for optag på social- og sundhedsassistentuddannelsen. Dog vil sammenlægning fortsætte på første skoleperiode, hvis tendensen fortsætter med få elever ved uddannelsesstart grundet merit pga. uddannelse som social- og sundhedshjælper.

Bilag 4 gennemgås – det må nævnes at frafaldstallet indebærer barselselever, som forventelig kommer tilbage. Derudover ligger frafaldet på et normalt niveau.

Det drøftes om man er forpligtet til at tilbyde GF2 elever en hovedforløbsplads, så de får et sammenhængende uddannelsesforløb. Men eftersom der ikke eksisterer skolepraktik på området, kan der være tvivl herom – AVI undersøger nærmere.

I forlængelse af sagsfremstillingen i henhold til skole-praktikplaner for sosu-assistenten, har regionen netop efterspurgt ensartethed med SOSU STV (Skiv, Thisted, Viborg). Udfordringen med SOSU STV er opdelingen mellem region Midt og region Nord. SOSU Herning har besluttet at strukturen for 2017 fortsætter i 2018. Hvad der skal gælde for 2019 vil blive besluttet i et samarbejde mellem arbejdsgiver og Social &

SundhedsSkolen, Herning. – AVI vil tage kontakt til SOSU STV og undersøge, hvor stor forskellen er ved de nuværende skole-praktikplaner.

Beslutning:

AVI undersøger, om der ligger forpligtelser overfor GF2 eleverne i forhold til hovedforløbsplads. AVI tager kontakt til SOSU STV med henblik på at undersøge skole-praktikplaner for SOSU-assistentområdet – ligheder og forskelle.

Punkt 4

Orientering fra:

- **Det faglige udvalg (PASS) v/ formand**
- **Formand / Næstformand**

Drøftelse:

Der er ikke nyt fra PASS.

Ved DM Skills arrangementet vil FOA lave et arrangement onsdag aften. Derudover har flere sponsoreret rekvisitter, mad eller bemanning til Skills dagene. For eksempel har Holstebro kommune sponsoreret kurv med diverse såsom frugt til elevrummet – på kurven vil sponsornavn fremgå. Derudover har FOA og Hostebro kommune samarbejdet om at praktikvejlederne kan deltage – de får betalt dagslønnen og betalt busturen.

Flere sponsorater er altid velkommen.

Konklusion:

Orientering tages til efterretning.

Punkt 5

Orientering fra skolen og bestyrelsen

Sagsfremstilling:

1. Social & SundhedsSkolen, Herning har reduceret i underviserstaben pga. nedregulering af aktiviteter. Desuden skal skolen i gang med at kigge på flere besparelser for 2018.
2. Social & SundhedsSkolen, Herning vandt de regionale mesterskaber i Skills, der blev afholdt på skolen. Skolen er derfor meget glade for igen at kunne deltage til DM i Skills, der afholdes i januar 2018 i MCH.
3. Arbejdet til DM i Skills er i fuld gang, og der er stor aktivitet for at blive klar til 18. januar. DM i Skills er et godt vindue ud af til for at vise fagene og forhåbentlig rekruttere flere elever til uddannelserne.
4. Præsentation af IGU forløb v. AVI.

Drøftelse:

1. Der er afskediget 2 underviser.
2. Der har været en stor, fin Skills artikel i erhvervsmagasinet, Vækstjylland – tillæg til Herning Folkeblad fra den 7. november 2017.
3. Skills afholdes hvert år, 2019 i Næstved, 2020 i Århus. Ved det kommende Skills arrangement må skolen gerne spørge kommunerne om hjælp – via. uddannelseskonsulenterne. SOSU-standen bliver 46 kvadratmeter, foruden har FOA og 3F sponsoreret en stand til den pædagogiske assistentuddannelse.
4. IGU – AVI fremviser en kort film om IGU. Link: <https://www.youtube.com/watch?v=3i2mzalrvnY>

Der er nuværende både oprettet hold i Herning og Holstebro, forløbende er sammensat forskelligt. Begge hold har 13 elever, og eleverne er glade for forløbet. Både skole og arbejdsgiver oplever, at der er et stort arbejde med de kulturelle forskelle og det Danske sprog. Endvidere kan det være svært for eleverne at se guleroden, idet det er langsigtede planer. Der evalueres og justeres løbende.

Ved de nuværende IGU forløb har kvinder været den primære målgruppe, derfor vil Social & SundhedsSkolen, Herning gerne være med, hvis der er tanker om at udvikle uddannelsesforløb for mændene i IGU regi.

Konklusion:

IGU forløb igangsat 2017 er midtvejs ved julen 2018 – derfor IGU status ved november/december mødet i 2018.

Punkt 6

Fordeling af psykiatripraktikpladser v/ SMN

Sagsfremstilling:

Uddannelsesordningen for social- og sundhedsassistentuddannelsen angiver at fordelingen af praktikpladser i psykiatrien fordeles således af Regionen skal stille 1/3 del af pladserne til rådighed og kommunerne skal stille 2/3 til rådighed. Nuværende kan regionen ikke leve op til kravet og har hellere ikke levet op til dette tidligere. Aktuelt svarer det til at Region Midt skal stille 20 pladser til rådighed, hvortil de har 10 pladser til rådighed, heri er 2 pladser i Viborg. Kommunerne er i overvejelser om, om de skal stille de resterende pladser til rådighed. *Se bilag 4*

Drøftelse:

Aktuelt har regionen 8 pladser i Herning og 2 pladser i Viborg. Regionen fortæller at forpligtigelsen kan overholdes ved fordeling af elever til Regionpsykiatrien, ved at tilbyde eleverne praktik – mod øst, dvs. i Viborg og evt. Silkeborg området.

Emnet drøftes, hertil kan nævnes:

Der er udarbejdet et notat, som vedrører den fremtidige opfyldelse af praktikpladsforpligtelsen for sosu-assistentelever i psykiatri-praktikken. Notatet er underskrevet af kommunerne; Ikast-Brande, Herning, Struer, Holstebro og Lemvig. (notat er sendt ud som bilag til LUU-medlemmerne)

Formålet med notatet er at beholde eleverne i de repræsentative områder, og derfor tilbyder kommunerne at løfte opgaven med ekstra psykiatri praktikpladser i en overgangsperiode – den overgangsperiode der vil være indtil Sygehuset i Gødstrup er etableret.

Hvis kommunerne skal finde ekstra psykiatri-praktikpladser, vil det blive på handicapområdet. Det er yderst vigtigt at have fokus på psykiatri-fagmålene.

- Notatet er en hensigtserklæring om, at kommunerne gerne vil være med til at løfte udfordringen på området.

Det er forventeligt at sygehuset i Gødstrup kommer til at huse ca. 10 psykiatri-praktikpladser.

Det drøftes om afstanden til praktiksted er årsag til frafald. Nævnte er vanskeligt at præcisere, da uddannelseskonsulenterne i samarbejde med skolens praktikkoordinatorer løbende løser flere individuelle elevsager, inden det når til et eventuelt reelt frafald.

Der er enighed om, at emnet må have fokus – endvidere står det i uddannelsesordningen, at elever skal i psykiatri-praktik.

Mødedeltagerne forslår:

At psykiatri-praktikken vil have mulighed for logi i nærheden af praktikstedet.

At lave psykiatri-praktikken til del-praktik.

At italesætte, hvad en psykiatrisk borger egentlig er, da der kan være forudsatte stereotyper.

At videregive problematikken til KKR.

Kommunerne stiller ekstra psykiatripladser til rådighed, som lappeløser det aktuelle praktiske problem.

Det nævnes at fremover vil det blive arbejdsgiver, som også skal fordele psykiatri-praktikpladserne.

Konklusion:

Kommunerne finder ekstra psykiatri-praktikpladser for en overgangsperiode indtil Sygehuset i Gødstrup er etableret.
Punktet er på dagsordenen ved næste møde – opfølgning.

Punkt 7

Tema fra årshjulet: Året der gik - Status på indsatser i LUU

Sagsfremstilling:

De nye uddannelser har fyldt meget i løbet af året, og en del tid er brugt på at udvikle gode forløb i både praktik og i undervisningen på skolen.
I foråret nedsatte LUU en arbejdsgruppe til at arbejde med optag for 2018, da arbejdet med optag for 2017 blev kompliceret af mange forskellige interessenter samt vilkår rundt i hele Regionen. Derfor er der forskellige skole- praktikplaner på de forskellige SOSU-skoler. Arbejdsgruppen har arbejdet med en lokal skole-praktikplan og vurderede, at de lokale forhold var vigtigere end fælles skole-praktikplan for hele Region Midt. Arbejdsgruppen har bestået af; uddannelseskonsulenter fra regionen og fra alle kommuner, samt repræsentanter fra skolen. Der er i arbejdsgruppen udarbejdet en ny skole-praktikplan for 2018 med små ændringer fra 2017. Ændringerne giver mindre overlap og bedre fordeling mellem praktikkerne.
Rekruttering har været meget på dagsorden til LUU, da arbejdsgivere mærker udfordringer med manglende dimensionering samt udsigt til at store årgange snart forlader arbejdsmarkedet. Det har været italesat, at det fremadrettet er vigtigt, at få talt social- og sundhedshjælperuddannelsen op.

Drøftelse:

Punkter er til orientering.

Konklusion:

Orientering tages til efterretning.

Punkt 8

Tema fra årshjulet: Året der gik - Status på uddannelserne og praktiksteder

Sagsfremstilling:

Året har været præget af 2 nye uddannelser, hvor der har været store ændringer fra de tidligere uddannelser. Dette har givet meget arbejde til både arbejdsgivere, praktikpladser og skolen.
For at uddannelsesaftalerne lever op til de krav, der er i lovgivningen, arbejder man i skole-praktikforum på hvordan dette kan se ud fremadrettet. Desuden vil koordineringen af praktikpladser overgå til arbejdsgiver. Nuværende koordinere skolen fordelingen af psykiatripraktikpladserne og står også med udfordringen i at finde nye pladser, når et praktiksted melder pas eller en elev skal i en ny praktik.
Har LUU forslag til, hvordan dette arbejde bedst overgår til arbejdsgiver fremadrettet?

Drøftelse:

Der er enighed om, at det giver god mening, at fordele praktikpladserne før eleverne starter på uddannelsen. Ved barselselever vil det fortsat være skolen, som har det overordnet overblik. Derfor vil praktikpladsfordelingen i disse tilfælde ske i et samarbejde mellem skolens praktikkoordinator og arbejdsgiver.

- Nævnte bringes videre til skole-praktikforum, sosu-assistent.

Konklusion:

Holdningen om at fordele praktikpladserne før uddannelsesstart gives videre til uddannelseskonsulenterne i skole-praktikforum, sosu-assistent.

Punkt 9**Tema fra årshjulet: Året der gik - Internationalisering****Sagsfremstilling:**

Social & SundhedsSkolen, Herning arbejder med internationalisering i form af, at der sendes elever i praktik i udlandet og vi på skolen samt praksis modtager elever fra udlandet. Desuden har social- og sundhedsassistentelever lige været på studietur i Belgien gennem skolen internationaliseringskontakter. Der har været elever i praktik i forskellige lande, herunder kan nævnes Frankrig, Belgien og Tanzania. Praktikophold i udlandet skal gerne være med til at kvalificere eleverne til forskellige kompetencer, som de kan bruge ind i deres uddannelse og kommende arbejdsliv.

Drøftelse:

Internationalisering udsættes til næste møde.

Konklusion:

Udsættes til næste møde.

Punkt 10**Evt.****Interessentanalyse v. AVI****Punkt v. Susanne****Drøftelse:**

Interessentanalyse udsættes til næste møde.

SA: I forbindelse med konstituerende LUU-SOSU i 2018, er det et forslag at invitere PASS til LUU-møde, hvor PASS fortæller om dem selv, LUU's opgave, formål og snitflade. – Relevant til mødet i maj 2018.

Punkt 11**Punkter til næste møde**

Mødet den 23. februar 2018:

- Opfølgning på punkt 3
- Internationalisering (punkt 9)
- Interessentanalyse (punkt evt.)

LUU vil gerne høre, hvilke overvejelser skolen har gjort i forhold til at AMU fremover overgår til de lokale uddannelsesudvalg. Med baggrund i at der er netop kommet flere midler til AMO-området. Derved må punktet bringes videre til skolens bestyrelse fra LUU-SOSU. Desuden med opfølgning hertil ved næste møde – kan dog ikke blive den 23. februar eftersom det næste bestyrelsesmøde ligger i marts.

Punkt 15

Evaluering af mødet

Konklusion:

Det er spændende med punkter, der er til drøftelse, hvortil man hører forskellige perspektiver. I forlængelse af nævnte er det er godt, når dagsorden ikke udelukkende er orientering.

Der serveres julefrokost den 24. november 2017.

Næste møde den 23. februar 2018 med de nuværende LUU-medlemmer.

Mødedatoer 2018

Den 23. februar kl. 9-12 – med de nuværende medlemmer

Den 25. maj kl. 9-12

Den 14. september kl. 9-12

Den 7. december kl. 9-13 (inkl. julefrokost)