

Social & SundhedsSkolen, Herning

Resultatlønskontrakt 2019

Direktør Mads Schmidt Haagensen



1. Baggrund

Februar 2019

Følgende resultatlønskontrakt er udfærdiget med hjemmel i "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere" af 27. juni 2013 fra Ministeriet for Børn og Undervisning. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. januar 2019 – 31. december 2019.

Formålet med resultatlønskontrakten er, at understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger, at skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater samt at fungere som styringsredskab for bestyrelsen.

Kontraktens indsatsområder er drøftet og fastlagt på bestyrelsesmødet den 18. december 2018. På mødet blev formand samt næstformand bemyndiget til efterfølgende at indgå i dialog med direktøren om de konkrete mål og indikatorer for resultatlønskontrakten for direktøren.

Ved kontraktperiodens udløb den 31. december 2019 udarbejder direktøren en skriftlig indstilling til formandskabet samt bestyrelsen. Indstillingen indeholder en vurdering over graden af målopfyldelse for hvert enkelt punkt, samt dokumentation herfor. Den samlede målopfyldelse findes som summen af de enkelte områder. På baggrund af indstillingen drøfter formandskabet og direktøren resultatopfyldelsen, og på bestyrelsesmødet træffes, efter indstilling fra formandskabet, den endelige beslutning om størrelsen af den procentvise udbetaling på baggrund af målopfyldelsen. Resultatlønnen udbetales herefter.

Den økonomiske maksimale ramme for hele ledelsen, fastlægger formandskabet med direktøren. Direktørens maksimale økonomiske ramme er på basisområde 70.000 kr. og ekstraområde 50.000 kr., og er fastlagt af Ministeriet for Børn og Undervisning i bemyndigelsen til bestyrelsen.

Kontraktens indsatsområder og mål samt bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen og udmøntning af resultatlønskontrakten, offentliggøres på skolens hjemmeside.

Såfremt der i ovenstående periode sker ændring i direktørens tilknytning til skolen, eller direktøren ophører i sin stilling, opgøres kontrakten og resultatet vurderes med henblik på udmøntning af en forholdsvis andel af den økonomiske ramme.

2. Indsatsområder/ mål og indikatorer

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i de strategiske indsatsområder, som Bestyrelsen har fastlagt for skolen for 2015-2020 samt det ekstra indsatsområde omkring frafald, som Ministeriet for Børn og Undervisning har valgt, og kontrakten beskrevet i mål, der skal fokuseres særligt på.

Kontrakten er opdelt jf. Bemyndigelse fra Ministeriet i:

- Basis indsatsområder, fastsat af Bestyrelsen
 - Institutionens udfordringer på kort og lang sigt
- Ekstra indsatsområder, fastsat af Bestyrelsen
 - Prioritering og planlægning af undervisernes arbejdstid
 - Indsats mod frafald

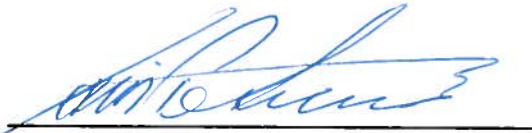
Udkast til direktørens resultatlønskontrakt 2019

	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p>A: Basisrammen</p> <p>Indsatsområde 1.</p> <p><i>Uddannelse i verdensklasse – et levende, dynamisk og mangfoldigt uddannelsesmiljø</i></p> <p>Mål: At lægge grunden for en ny strategi fra 2020, herunder undersøge og forberede nye arenaer</p> <p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En evidensinformeret analyse som grundlag for en kommende strategi er fremlagt for bestyrelsen - Analysen indeholder som minimum felterne <ul style="list-style-type: none"> o Fastholdelse o Faglig og pædagogisk kvalitet o Læringsmiljøerne i skole og praksis 	<p>100 %</p> <p>25%</p>	
<p>Indsatsområde 2.</p> <p><i>Skolen som sundhedsfyrtårn</i></p> <p>Mål: At skolens medarbejdere og elever samt vores ressourceforbrug bevæger sig i en markant mere bæredygtig retning</p> <p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har med sociale og sundhedsrettede alternativer i pauserne og timerne øget de sociale relationer mellem elever og klasser – og samtidig forberedt os godt på at blive røgfri i 2020 - Vi har mere end halveret vores forbrug af plastiksæbe, så vi enten anvender alternativer eller genbruger - Nybyggeri i Holstebro tænkes ind i en klimakontekst ift. materialer og energiforbrug/energiproduktion - Vi har skabt processer, der har gjort os i stand til at halvere vores papirforbrug sammenlignet med 2018 	<p>25%</p>	

	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p>Indsatsområde 3.</p> <p><i>Partnerskaber med praksis – sammenhæng mellem skole og praktik</i></p> <p>Mål: <i>At skole og praksis videreudvikler potentialer for at skabe sammenhæng i elevernes læring i skole- og praktik forløb</i></p> <p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Praksis har deltaget i udviklingen af fag eller forløb på skolen - Vi har sat ungdomskultur på en fælles dagsorden sammen med praktikken - 'Veje til den gode praktik' på SOSU revideres - Over halvdelen af vores undervisere har netværk i praksis 	25%	
<p>Indsatsområde 4.</p> <p><i>Rammer der udvikler - solid drift og visionær udvikling</i></p> <p>Mål: <i>At skabe rammer som understøtter skolens kerneopgave: at uddanne og efteruddanne dygtige elever/kursister</i></p> <p>Måleindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har en ny ledelsesorganisering på plads, som understøtter vores tanker om fælles strategi og decentrale handlerum - Vi har implementeret en model for strategisk kompetenceudvikling - Vi har skabt os et flerårigt blik ift. budgetlægning mhp. at skabe grundlag for langsigtede investeringer - Vi har leveret et overskud i regnskabsår 2019, så vi er godt rustet til en ny strategiperiode 	25%	

	Vægt pct.	Målopfyldelse
<p>B: Ekstrarammen</p> <p>Indsatsområde 5.</p> <p><i>Øget gennemførelse</i></p> <p>Mål:</p> <p>At sætte fokus på fastholdelses strategier- i samarbejde mellem skole og arbejdsgivere</p> <p>Målindikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har i samarbejde med praksis skabt et fælles billede af dels behovet for uddannede, dels vores potentialer for rekruttering og gennemførelse - Vi har iværksat initiativer i henhold til analysen sammen med mindst to af kommunerne/regionen 	<p>100%</p> <p>50%</p>	
<p>Indsatsområde 6.</p> <p><i>Prioritering og planlægning af undervisernes arbejdstid</i></p> <p>Mål:</p> <p>At styrke arbejdsglæden omkring kerneopgaven</p> <p>Målindikatorer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Undervisernes samarbejde er styrket, så samarbejdet er kendetegnet ved at have elevernes læring som omdrejningspunkt - Vi har skabt bredt kendskab til principperne omkring opgavetildeling og arbejdstid i undervisergruppen - Vi har en styrket arbejdsglæde kendetegnet ved oplevet mening i arbejdsopgaverne og lyst til samarbejde 	<p>50%</p>	

Kontrakten er indgået den 28. februar 2019.



Finn Stengel Petersen
Bestyrelsesformand



Conny Jensen
Næstformand



Mads Schmidt Haagensen
Direktør